


 **TVF**

SPOR YÖNETİMİ VE ORGANİZASYONU

Dr. Müfide YORUÇ ÇOTUK
MARMARA ÜNİVERSİTESİ
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
TVF EĞİTİM KURUL KOORDİNATÖRÜ
mcotuk@marmara.edu.tr

 **TVF**

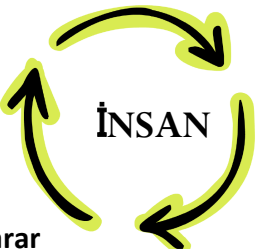
✓ Süreç


✓ Sürecin Unsurları Olan Kişi veya Grup

✓ Karar Verme


✓ Liderlik

İNSAN



YÖNETİM  **TVF**


Çeşitli çalışmaların yapılması için gerekli işler bütünü



 TVF

1

Başkalarının aracılığıyla
amaca ulaşma ve
başkalarına iş gördürme
faaliyeti


 TVF

Yönetim faaliyetinde 2
unsur:

2

1. Yönetim fonksiyonu

2. Yönetici


 TVF

 **3**



Yönetimin anlamı

- İktisatçılar
- Sosyologlar
- Psikoloji


Yönetim;

 TVF



- Amaçlara ulaşmak
 - İnsan
 - Parasal kaynak
 - Donanım
 - yardımcı malzeme
 - Zaman
 - birbiriyle uyumlu
 - verimli ve etkin
 - karar alma ve uygulama süreci


Yönetici;

 TVF



- Amaçlara ulaşmak
 - İnsan faaliyetlerinden yararlanan
 - Etkisi altına alarak çalıştıran

Yönetimin amacı = örgütsel amaçlar

 TVF

1. Düzen amaçları – *örgütte çalışanlar*
2. Kültürel amaçlar – *örgüt kültürü*
3. Ekonomik amaçlar – *finansal kazanç*

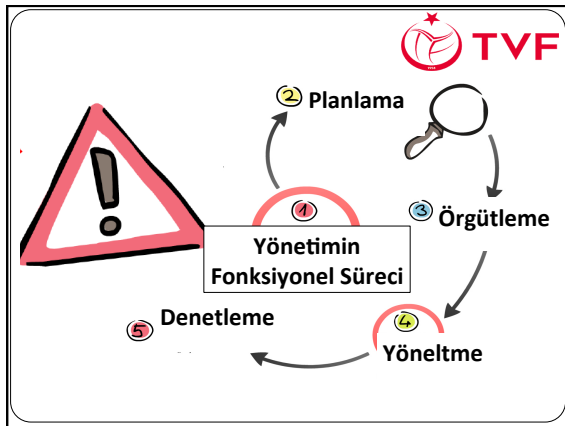
 




Yönetimin özellikleri

- Amaç
- İşbölümü
- Yaratıcılık
- Hiyerarşi
- Demokratik
- Grup
- İletişim









PLANLAMA

✓ Belirlenen yol

- Hangi iş
- Ne zaman
- Nerede
- Kimler

PLANLAMA 

- Örgütsel planlama süreci bileşenleri:
 - Ekip oluşturma, modelleme ve fikir birliği,
 - Sahip olduğu kaynakların değerlendirilmesi,
 - İşlerinin, ekonomik, siyasal ve toplumsal çevrelerin analiz edilmesi,
 - Gelecekteki gelişmelerin etkisinin tahmin edilmesi ve değerlendirilmesi,
 - Ortak bir vizyon yaratma ve başarmak istedikleri amaçlara karar verme,
 - Amaçlara ulaşmak için yapılması gereken eylemlere karar verme.

PLANLAMA 

✓ 3 aşaması


- Stratejik planlama
 - *Misyon, amaç, strateji ve politikalar*
- Taktik planlama
 - *Hedefler, kurallar, takvim ve bütçe*
- Operasyonel planlama
 - *Günlük faaliyetleri kısa dönemde yürütme*

Belirlenen hedef ve stratejiler

- ✓ Değişen koşullarla güncelliğini yitirebilir
- ✓ Örgütün daha önce başarısız olduğu alanlar gözden geçirilerek, yeni bir plan yapılmalıdır.




 **TVF**

ÖRGÜTLEME

✓ Planlamada belirlenen amaçlar


- insan, araç-gereç araçlarının bulunması
- etkin bir çalışma için düzenlenmesi
- işlerin gruplandırılıp bölümlere bağlanması
- yetki ve sorumlulukların belirlenmesi


 **TVF**


ÖRGÜTLEME


✓ 3 evresi

1. İşlerin belirlenip gruplara ayrılması
2. Personelin belirlenip atanması
3. Yer-araç ve yöntemlerin belirlenmesi


 **TVF**

 Örgütlenme sürecinin etkin bir şekilde işleyişi bağlı olduğu ilkelerinin etkin olarak çalışmasına bağlıdır.



YÜRÜTME 


Planlama ve örgütlemeye karar verilen örgüt amaçlarına ulaşmak için bütün örgütün yönlendirilmesi

YÜRÜTME 


Asıl konu
İNSAN



Etkin bir yürütme için gerekli koşulların (takım ruhu, ödül-ceza sistemi) sağlanıp uygulanması gerekir


DENETLEME 

- ✓ işletmenin amaçlarına ne derecede ulaşıldığının belirlenmesi,
- ✓ gerekli düzeltici eylemlerin yerine getirilmesinin sağlanması,
- ✓ sonuçların değerlendirilmesi

DENETLEME 

- ✓ Denetimin etkinliği oluşturulan standartların nitelik ve nicelik bakımından belirlenen performans ölçütlerine bağlıdır

Denetim sonucu uygunsuzluklar ve Başarılı sonuçlar Detaylarıyla belirlenerek Sonraki planlamaya veri oluşturur 

SPOR YÖNETİMİ 


- Spor endüstrisi
- 1960'lı yıllar
- Sektörel büyüme
- Endüstrinin değeri
- 90'lı yıllar ve ekonomik büyüme



SPOR YÖNETİMİ 

İşletme veya bir organizasyon dahilindeki görevlerin yerine getirilmesi için yürütülmesi gereken tüm faaliyetlerin yönetimi



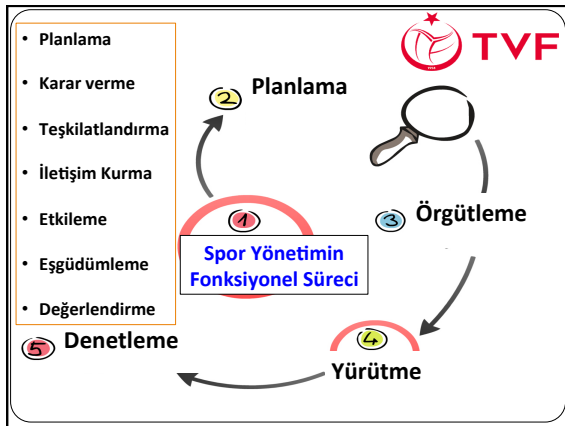
“fonksiyonel yönetim yaklaşımı” 

- klasik yönetim sürecinden
 - planlama
 - organizasyon
 - personel tahsisi
 - yönetim
 - kontrol
- 5 yönetim fonksiyonunu birbirinden ayırt etmek

Spor Yönetiminde Gerekli Olan Unsurlar



- Spor yöneticisi – resmi / fahri
- Spor teşkilatı – GSB / TMOK
- Spor politikası – Devlet / Hükümet
- Spor mevzuatı – Kanun / Yönetmelik
- Spor tesisleri – Açık / Kapalı
- Spor organizasyonları – yönetim süreci



✓ Spor yöneticisi;





- kurumun amaçlarının gerçekleştirilmesi için
- bütün unsurları harekete geçiren
- örgüt içi ve dışı insan ilişkilerini düzenleyen ve geliştiren
- onları sevk ve idare eden
- onlara liderlik ve rehberlik eden
- onları etkileyen kişi


✓ Spor yöneticisi;

• Buldukları pozisyon ve yaptıkları işler bakımından:

- Resmi (profesyonel) spor yöneticileri
- Gönüllü (fahri) spor yöneticileri

Spor Yöneticisinin Sahip Olması Gereken Özellikler



A. Genel Özellikler

1. Entellektüel
2. Karakterine ilişkin
3. Sosyal


B. Spor Yöneticiliğine Özgü Özellikler (güven, kararlılık, ..)

Spor Yöneticilerinin İstihdam Alanları




1. Kamu Sektörü
2. Özel Sektör
3. Gönüllü Kuruluşlar
4. Yerel Yönetimler





ANTRENÖR



Ülkede sporun yaygınlaşması, geliştirilmesi ve üst düzey müsabakalarda yer alacak sporcuların yetiştirilmesi için görev yapan, alanında uzman, eğitilmiş ve deneyimli **kişi**



ANTRENÖR




*“... spor idarecisi, **antrenör**, monitör, spor elemanları ve hakemleri yetiştirmek, eğitmek, sayılarını arttırmak, eğitim merkezleri kurmak,”*




ANTRENÖR



*“... Spor kulüpleri faaliyet gösterdikleri dallarda **antrenör** tutmaya mecburdurlar.”*

 TVF

ANTRENÖR




“SGM, lüzumu kadar yerli – yabancı spor uzmanı ve **antrenörü**, Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli olarak çalıştırabilir. Kimlerin spor uzmanı ve **antrenör** olarak sözleşmeli çalıştırılabileceği yönetmelikle tespit olunur.”

 TVF


ANTRENÖR




“Öğretmenler, SGM’de resmi mesai dışındaki **antrenörlük**, uzmanlık ve danışmanlık yapabilirler...”

 TVF


ANTRENÖR




“SGM, ...
b) inşa edilen tesis ile kurum ve kuruluşların mevcut beden eğitimi ve spor tesislerine personel, **antrenör**, monitör tahsis eder, ...”

 TVF


ANTRENÖR

 SPOR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ


Ek fıkra;
 “... Federasyonlar, Genel Müdürlük ile uluslararası federasyonların belirlediği eğitim kriterlerine uygun olarak işbirliği içerisinde **antrenör**, hakem ve benzeri diğer spor elemanlarını yetiştirirler.”

 TVF


ANTRENÖR

 TVF


“ğ) spor kulüplerinin ilgili spor dalına katılım işlemlerini, sporcu, **antrenör** ve hakemlerin tescil ve vize işlemlerini yapmak,”
 “j) Genel Müdürlük ile uluslararası federasyonların belirlediği eğitim kriterlerine uygun olarak işbirliği içerisinde **antrenör**, hakem ve benzeri diğer spor elemanlarını yetiştirmek,”

 TVF

ANTRENÖR

 TVF


Antrenör Eğitim Yönetmeliği
 “ilgili spor dalında eğitim gördüğü kademedeki programları başarı ile tamamlayarak bulunduğu kademe için Genel Müdürlük’ten belge alan, sporcuları veya spor takımlarını ulusal ve uluslararası kural ve tekniklere uygun olarak yetiştirmek, yarışmalara hazırlanmalarını ve yarışmalarını, gelişmelerini takip etmek görev ve yetkisine haiz olan kişi.”




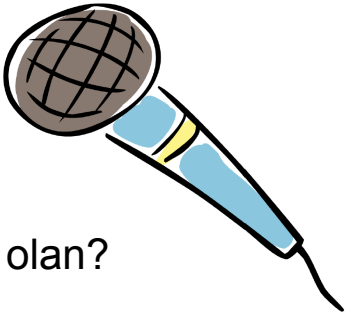
ANTRENÖR

SGM Sözleşmeli Spor Uzmanı ve Antrenör Çalıştırılması Hakkında Yönetmelik

- Genel duyurudan sonra gerekli koşulları ve belgeleri tamam olanlardan başvuru alınır.
- Sınavda başarılı olan antrenörle, Maliye Bakanlığı'nın vizesini müteakip sözleşme yapılır.
- Kısmi zamanlı, sözleşmeli çalıştırılabilirler.







Sorusu olan?





Dinlediğiniz için Teşekkürler
